

株式会社スマートライフ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年6月1日～令和7年5月31日までの2年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇取得の促進をし、全社平均の取得率 80%以上を維持する。

<対策>

- 令和5年6月～ 令和4年度の年次有給休暇取得状況を所属部門毎に把握し、全社発信する。
- 令和5年6月～ 年次有給休暇取得促進の活動を行う。
- 令和6年6月～ 令和5年度の年次有給休暇取得状況を所属部門毎に把握し、全社発信する。

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を90%以上にする

<対策>

- 令和5年6月～ 男性の育児休業取得者からの感想を全社発信する。
- 令和5年6月～ 全社員向けに社内メールで育児休業についての情報を発信する。